SCHEDE DI VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

CAPO DIPARTIMENTO

SCHEDA 0A - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE CAPO DIPARTIMENTO

VALUTAZIONE ANNO

CAPO DIPARTIMENTO	
DIPARTIMENTO	

A - RISULTATI				
OBIETTIVI DI DIRETTIVA GENERALE	**PESO**	**GRADO DI REALIZZAZIONE**	**INCIDENZA RISULTATO**	**PUNTEGGIO PONDERATO**
			TOTALE	**/50**
OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DATO DALLA MEDIA DEL PUNTEGGIO DELLA PERFORMANCE ASSEGNATO A CIASCUNA DIREZIONE GENERALE DI PROPRIA PERTINENZA.	**PESO**	**GRADO DI REALIZZAZIONE**	**INCIDENZA RISULTATO**	**PUNTEGGIO PONDERATO**
			TOTALE	**/30**
TOTALE RISULTATI				**/80**

B - COMPORTAMENTI		
CAPACITA'	DESCRITTORI PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE: • 0 - 4 (insufficiente - osservanza del comportamento totalmente assente); • 5 – 6 (sufficiente - osservanza del comportamento minima ma che ha consentito di raggiungere il risultato); • 7 - 8 (buono - osservanza del comportamento che ha consentito di raggiungere il risultato, ma suscettibile di miglioramento); • 9 - 10 (ottimo - osservanza piena che ha consentito di raggiungere nel miglior modo il risultato).	**PUNTEGGIO ATTRIBUITO**
Visione strategica e raggiungimento dei risultati	▪ Capacità propositiva, organizzativa ed innovativa, al fine di orientare le attività al raggiungimento dei risultati, adattando l'organizzazione al mutamento del contesto intero ed esterno.	▪
Raccordo tra organi di indirizzo politico-amministrativo ed organi di amministrazione. Direzione, controllo e coordinamento delle direzioni generali di competenza del dipartimento. gestione delle relazioni interistituzionali	▪ Attuazione degli indirizzi politici, mediante una programmazione efficace ed efficiente, che ottimizzi l'allocazione delle risorse. Capacità di rappresentare un punto di riferimento per i dirigenti degli uffici di livello generale e per i propri collaboratori, in un'ottica di continua valorizzazione delle strutture di competenza ed in modo consapevole dell'operato di quest'ultime. Ottima capacità relazionale nei rapporti interistituzionali, promuovendo il prestigio del Dicastero.	▪
	TOTALE	**/20**
	PUNTEGGIO FINALE (A+B)	**/100**

NOTE

DATA

IL VALUTATORE IL VALUTATO